



**Personalfragebogen:
Kündigung**

Firma: _____

Name Mitarbeiter: _____

Personalnummer: _____

Kündigung – Angaben zur Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn:

Kündigung/Entlassung des Arbeitsverhältnisses oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am	
Kündigung/Entlassung durch	<ul style="list-style-type: none"><input type="radio"/> Arbeitgeber<input type="radio"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt<input type="radio"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt<input type="radio"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt<input type="radio"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt<input type="radio"/> Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag
Art der Zustellung der Kündigung	<ul style="list-style-type: none"><input type="radio"/> Persönlich<input type="radio"/> Per Post

Kündigung – Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist Wert (Anzahl)	<ul style="list-style-type: none"><input type="radio"/> Kalendertage<input type="radio"/> Werkzeuge<input type="radio"/> Wochen<input type="radio"/> Monate
----------------------------------	--

Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist	<input type="radio"/> Zum Ende der Woche <input type="radio"/> Zum 15. des Monats <input type="radio"/> Zum Monatsende <input type="radio"/> Zum Ende des Vierteljahres <input type="radio"/> Ohne festes Ende
-------------------------------------	--

Kündigung – Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber / Auftraggeber / Zwischenmeister ist gesetzlich oder tarifvertraglich ausgeschlossen	<input type="radio"/> Ja
Die ordentliche Kündigung ist zeitlich begrenzt ausgeschlossen	<input type="radio"/> Ja
Grund für die fristgebundene Kündigung: (freie Texteingabe)	
Grund für den zeitlich befristeten Ausschluss der Kündigung: (freie Texteingabe)	

Kündigung – Weitere Angaben zur Kündigung – Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber / Dienstherrn

Die Kündigung erfolgte schriftlich	<input type="radio"/> Ja	Es handelt sich um eine betriebsbedingte Kündigung	<input type="radio"/> Ja
Der Arbeitnehmer hat eine Kündigungsschutzklage erhoben	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nein <input type="radio"/> Ist ungewiss		
Die Kündigung erfolgt wegen Vertragswidrigem Verhalten des Arbeitnehmers	<input type="radio"/> Ja	Datum der vorherigen Abmahnung	
Schilderung des vertragswidrigen Verhaltens, dass Anlass der Kündigung/Entlassung war:			

Kündigung – Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung

Es wurden zusätzliche Kündigungsvereinbarungen getroffen		<input type="radio"/> Ja
Sozialauswahl wurde vorgenommen		<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nein <input type="radio"/> Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung
Falls eine Sozialauswahlprüfung durchgeführt wurde, durch welche Arbeitsagentur		Name der Arbeitsagentur <small>Diese Angabe ist nach der aktuellen Gesetzeslage für das Jahr 2010 nicht erforderlich</small>
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte	am	Zum
Die ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur bei einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen Leistung zulässig		<input type="radio"/> Ja
Es liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund vor oder diese waren ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen.		<input type="radio"/> Ja

Kündigung – Zahlung bei Austritt / Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen von oder Anspruch auf Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nein <input type="radio"/> Ist ungewiss
Grund der Ungewissheit (freie Texteingabe)	

Kündigung – Zahlung bei Austritt / Leistungszahlung

Arbeitsentgelt/Gehalt wird über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt		<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nein
Das Entgelt wird weitergezahlt bis		
Es handelt sich um eine unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts	<input type="radio"/> Ja	
	Beginn der unwiderruflichen Freistellung	
	Ende der unwiderruflichen Freistellung	



Kündigung – Zahlung bei Austritt / Urlaubsabgeltung

Es wurde eine Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses gezahlt	<input type="radio"/> Ja
Bei Inanspruchnahme des Urlaubs nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses beträgt die Dauer bis	

Kündigung – Zahlung bei Austritt/Abfindung

Bei Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz beträgt die Abfindung bis zu 0,5 Monatsgehalt für jedes Beschäftigungsjahr	<input type="radio"/> Ja
Die Abfindung wäre auch gezahlt worden, wenn die Kündigung durch den Arbeitgeber erfolgt wäre	<input type="radio"/> Ja

Kündigung – Zahlung bei Austritt/Vorruhestandsleistung

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="radio"/> Ja	
	Beginn der Vorruhestandszahlung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	
	Vorruhestandsgeld bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses in voller Höhe des Bruttoarbeitsentgelts	

Ort/Datum

Unterschrift